

Context, processen en aanpak:

Taskforce Duits-Nederlandse samenwerking
COVID-19 besmetting Arbeidsmigranten

Context, Opdracht Taskforce

Aanleiding: behoefte aan kennisdeling en informatieuitwisseling bij Duits-Nederlandse aanpak van de COVID-19 crisis om bij gebleken uitbraken snel te kunnen handelen.

Doel taskforce:

- Afstemming op bestuurlijk niveau
- Opzetten van een procesmatige aanpak en informatiepositie bij (vermoeden) van COVID-19 besmetting onder arbeidsmigranten
- Ondersteunen van GGD en veiligheidsregio bij COVID-19 uitbraak onder arbeidsmigranten
- Onderliggend: Agenderen problematiek arbeidsmigranten bij beleidsverantwoordelijken



Uitgangspunten werkwijze taskforce



Aansluiten bij bestaande werkprocessen, taken verantwoordelijkheden van overheden en betrokken bedrijven,
Met in achtname van wet- en regelgeving en AVG etc.
VION *eerste* organisatie met dit mee uit te werken gelet op risico en betrokkenheid



Taskforce = Tijdelijke werkvorm om:

- Organisaties betrokken bij bestrijding van de pandemie te adviseren, ondersteunen met coördinatie, procesoptimalisatie, documenten en communicatie informatie.
- Bestuur en betrokkenen in Nederland en Duitsland te informeren en positioneren



Betrokken organisaties handelen binnen eigen mandaat en gebied, delen informatie over proces, aanpak etc.
Gelet op de geografische reikwijdte van het thema is één centraal informatie proces over meerdere regio's gewenst
Grenzen in processen en verantwoordelijkheden worden zoveel mogelijk weg gedacht om tot oplossingen te komen, voor zover dit het bestrijden van de pandemie betreft.

Slachterijen Nederland

Opgesteld 10.2.e 08-06-2020
Taskforce COVID 19 besmetting arbeidsmigranten

Indicatie grote of kleine slachterij

- ☐ Alles selecteren
- ☒ groot [+]
- ☐ klein [-]

Toelichting: Dit dashboard bevat alle locaties van de 193 in NL erkende slachterijen [bron [NVWA](#) 05-06-2020]. Dit betreft verschillende typen bedrijven, van slagerij waar slachting plaatsvindt, tot grote slachterijen. Obv mail Ministerie LNV [03-06-2020] zijn er 32 grote slachterijen in Nederland geselecteerd.

Soort dieren, meerdere per locatie mogelijk Aantal

gedomestiliceerde hoefdieren	14
pluimvee en/of konijnen	18
vlees van gekweekt wild	1
wildbewerkingsinrichtingen	1
Totaal	32

Eerste inzichten:

- Zeer verschillende beeld per VR, circa 1/3 van grote bedrijven in VNOG
- Aantal gemeenten met > 1 grote slachterijen:
 - Apeldoorn, VNOG [3]
 - Westerkwartier, VRGN [2]
 - Epe, VNOG [2]

Aantal bedrijven met meerdere locaties in NL: Plukon [3], VION [4], Storteboom [2]
Diverse gelieerde bedrijven (transport, koelhuizen etc) rondom deze keten van slachterijen onder toezicht NVWA. **(nader uit te werken)**

Aantal slachterijen per VR



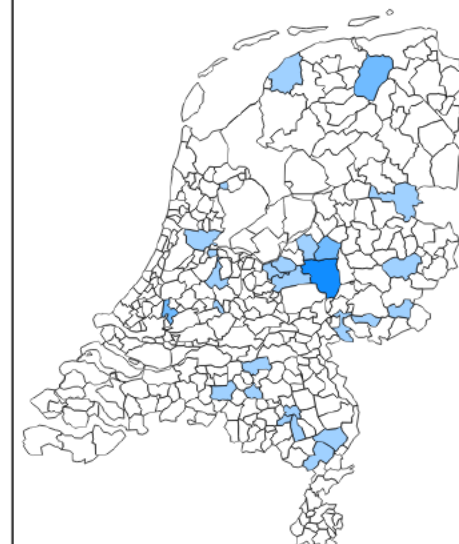
Lijst slachterijen

Plaats	Bedrijfsnaam	Soort dieren
APELDOORN	EKRO B.V.	gedomestiliceerde hoefdieren
APELDOORN	ESA	gedomestiliceerde hoefdieren
APELDOORN	VION APELDOORN B.V.	gedomestiliceerde hoefdieren
EPE	EXPORTSLACHTERIJ J. GOSSCHALK EN ZN. B.V.	gedomestiliceerde hoefdieren
EPE	PLUIMVEESLACHTERIJ G.P. REMKES B.V.	pluimvee en/of konijnen
GROENLO	VION GROENLO B.V.	gedomestiliceerde hoefdieren
NUNSPEET	GECOMBINEERDE PLUIMVEE SLACHTERIJEN (G.P.S.) B.V.	pluimvee en/of konijnen
PUTTEN	STORTEBOOM FRESH B.V.	pluimvee en/of konijnen
WEHL	B.V. ESBRO	pluimvee en/of konijnen
BLOKKER	PLUKON BLOKKER B.V.	pluimvee en/of konijnen
GOOR	PLUKON GOOR B.V.	pluimvee en/of konijnen

Aantal slachterijen en omvang

VR	groot [+]	Totaal
⊕ Noord- en Oost-Gelderland	9	9
⊕ Brabant-Zuidoost	3	3
⊕ Gelderland-Midden	3	3
⊕ Brabant-Noord	2	2
⊕ Groningen	2	2
⊕ Hollands-Midden	2	2
⊕ Limburg-Noord	2	2
⊕ Utrecht	2	2
⊕ Amsterdam-Amstelland	1	1
⊕ Fryslân	1	1
⊕ IJsseland	1	1
⊕ Midden- en West-Brabant	1	1
⊕ Noord-Holland-Noord	1	1
⊕ Twente	1	1
Totaal	32	32

Slachterij per gemeente



Wat gaat goed?

- Korte lijnen, zowel bestuurlijk als operationeel door deze taskforce. Bij recente gebeurtenissen bleek dit zeer waardevol en was snel schakelen mogelijk doordat we elkaar kennen en weten te vinden.
- Door elkaar te spreken ontstaat begrip voor de verschillen in aanpak tussen beide landen.
- Door informatie- en gegevensuitwisseling tussen NL, Dui en ook de inlener (i.c. VION):
 - snel actie mogelijk om verdere verspreiding te voorkomen, zowel aan NL-se als aan Duitse zijde van de grens
 - meer zicht op waar de misstanden zitten en daardoor gezamenlijk meer druk op de inleners en de uitzendbureaus
- N.B. Informatie- en gegevensuitwisseling zoveel mogelijk via bestaande processen GGD (CoroonIT) en Gesundheitsamt en Arbodienst inlener (ivm AVG). Alleen geanonimiseerde rapportages op bestuurlijk niveau.

Analyse en verbeterpunten



Op basis van de eerste verkennende gesprekken met betrokkenen in de keten kan geconcludeerd worden dat: *Veel informatie-uitwisseling tussen betrokken partijen zodanig verloopt dat betrokkenen aangeven hier tevreden mee te zijn.*



Een aantal punten kunnen nog verbeterd worden of zijn onderwerp van onderzoek, op volgorde van bijdrage aan de bestrijding van de pandemie zijn er vier verbeterpunten:



Informatie van Gesundheitsambt van (vermoedelijke) besmettingen van in DE woonachtige en in NL werkzame arbeidsmigranten komen nu niet (gecoördineerd) bij NL werkgevers terecht, terwijl er wel aanwijzingen zijn dat dit noodzakelijk is, zodat ARBODIENSTEN van werkgevers kunnen toezien op naleving van Quarantaine en Isolatie.



Hebben alle ARBO diensten in deze sector op een vergelijkbare wijze als Arbodienst-VION toegang tot gegevens van besmette arbeidsmigranten uit CoronIT, teneinde dat ze haar verantwoordelijkheid kan nemen bij het bestrijden van de Pandemie.



Het verbeteren van het proces van pro-actief testen op een werklocatie, oa. door een bulkinvoer van persoonsgegevens in CoronIT door de Arbodienst-werkgever

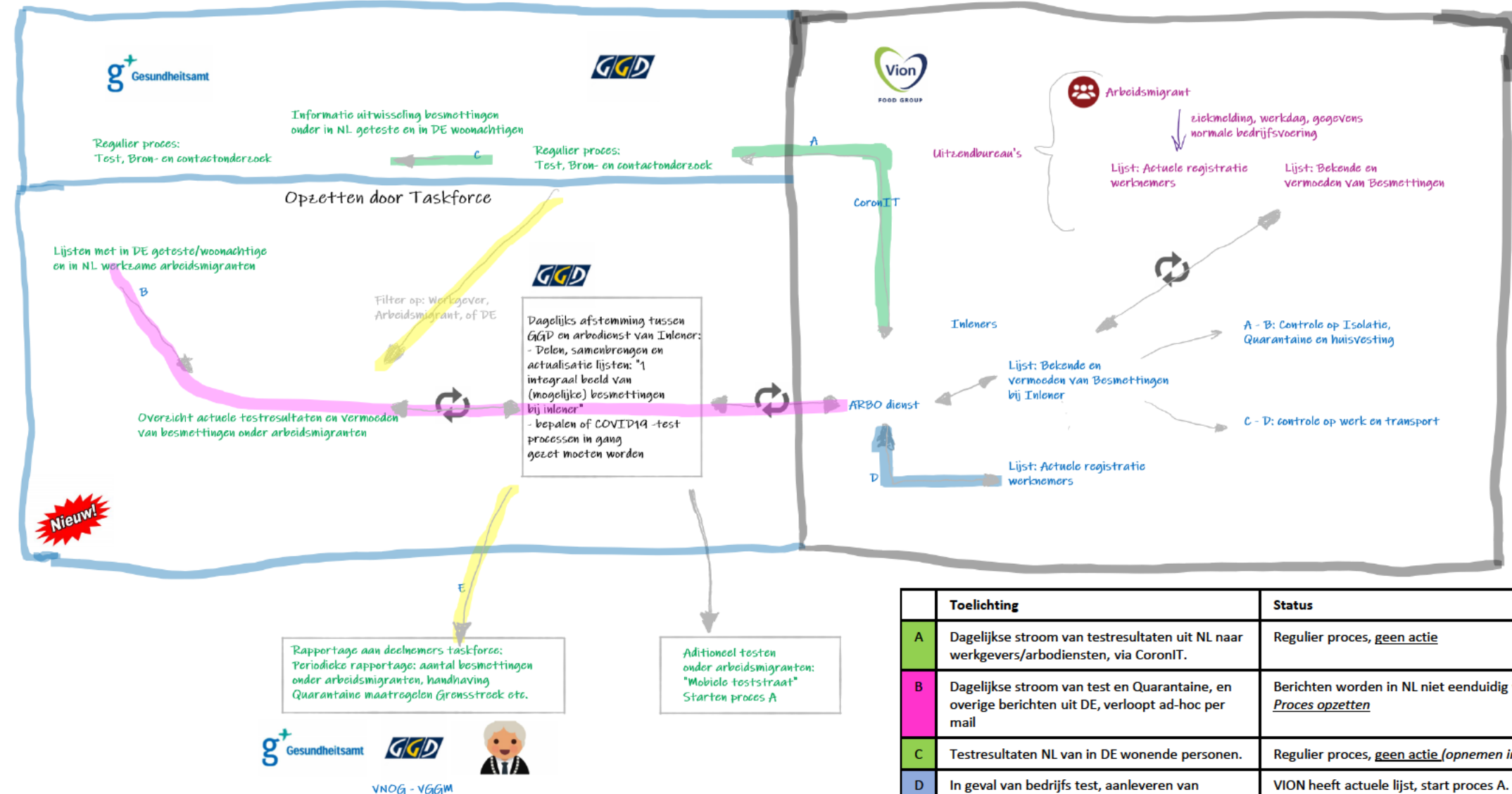


Rapportage naar betrokken bestuurders, betrokkenen in de keten.

Huidig- en Voorgesteld proces

Reguliere BCO processen GGD/GA

BCO processen VION / Inleners



	Toelichting	Status
A	Dagelijkse stroom van testresultaten uit NL naar werkgevers/arbedinsten, via CoronIT.	Regulier proces, <u>geen actie</u>
B	Dagelijkse stroom van test en Quarantaine, en overige berichten uit DE, verloopt ad-hoc per mail	Berichten worden in NL niet eenduidig verwerkt en gedeeld met inleners. <u>Actie: Proces opzetten</u>
C	Testresultaten NL van in DE wonende personen.	Regulier proces, <u>geen actie</u> (opnemen in rapport E)
D	In geval van bedrijfs test, aanleveren van actuele en volledige gegevens werknemers.	VION heeft actuele lijst, start proces A. <u>wil dit graag zelf invoeren in coronIT</u> (minimaliseren foutkans) wens bulkimport in coronIT
E	Informatie behoefte Taskforce en betrokkenen	Proces niet periodiek ingeregeld. <u>Actie: Proces opzetten rapport over informatiestromen en kwaliteit A t/m D</u>

Voorgesteld proces

Inrichten van een dagelijkse activiteit, waarin de betrokken GGD's¹ [ondersteund door de taskforce] en Inleners² gegevens van GGD/GA verwerken, vergelijken en beoordelen:

- Informatie uit Bron en Contactonderzoek van GGD & GA bundelen tot een overzicht om ARBO-diensten van inleners te voorzien van actuele informatie aangaande haar werknemers. Omdat NL gegevens automatisch worden gedeeld, ligt de focus hier op gegevens van het GA.
- Actuele rapportage tbv het bestuur van de situatie van COVID besmettingen onder arbeidsmigranten

Doel van deze activiteit is:

- De Inlener in staat gesteld wordt om middels informatie van GGD/GA haar keten te bewaken op werknemers positief getest op COVID en maatregelen kan treffen (Isolatie, quarantaine, werken en transport) in haar bedrijfsketen.
- De GGD/GA te ondersteunen in het zo snel en gericht mogelijk uit te kunnen voeren van testen, bron- en contactonderzoek onder arbeidsmigranten, de situatie te monitoren en indien noodzakelijk dit op te schalen.
- Het Nederlandse en Duitse bestuur middels periodieke rapportage van COVID besmettingen onder arbeidsmigranten de situatie kan monitoren.

¹ Gebaseerd op bestaande verantwoordelijkheid GGD en in het kader van Bron en contactonderzoek, proces te beginnen bij VNOG en VGGM, uit te breiden met andere VR's/GGD's

² Het proces wordt gelet op het risico nu opgezet tbv inleners waar arbeidsmigranten werkzaam zijn, echter is het proces zodanig generiek van aard, dat dit ook met bijvoorbeeld een sportvereniging uit te voeren moet zijn.

Volgende stappen:



Opzetten: Initieel opzetten van het voorgestelde proces

- Testen, scenario's doorlopen, Formuliertjes, namen, stroomschema's etc

Bestaan: Daadwerkelijk in praktijk brengen

- Oefenen, uitvoeren etc.

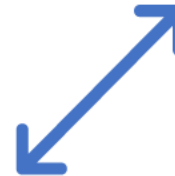


Werking toetsen, met uitkomsten proces verbeteren.

- Evalueren, verbeteringen borgen
- Bepalen nut en noodzaak voor verder uitrollen

Pilot VION
GROENLO

Verder opschalen bij andere risicobedrijven/locaties, werkvorm met andere VR



Bij gebleken robuust proces, afbouwen betrokkenheid taskforce